

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета

Протокол № 16
от «30» августа 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ
№ 1 г. Строитель»
Булгакова Т.И.
Приказ № 642
от «30» августа 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **о школе молодого педагога**

1. Общие положения.

Школа молодого педагога в своей деятельности руководствуется Конституцией и законами РФ, решениями органов управления образования всех уровней по вопросам образования и воспитания.

Школа молодого педагога является структурным подразделением методической службы школы, осуществляющим организацию методического обеспечения, психолого-методической поддержки в формировании профессиональных качеств молодого учителя.

В школу молодого педагога входят учителя, имеющие стаж работы от 1 до 3 лет.

2. Основные задачи деятельности

- оказание методической помощи молодым педагогам в организации учебно-воспитательного процесса;
- оказание помощи в овладении традиционными и инновационными технологиями и методиками в преподавании;
- оказание помощи в формировании профессионального мастерства начинающего педагога;
- оказание методической помощи в организации работы по самообразованию и в формировании у начинающих учителей потребности в творческой деятельности.

3. Основные направления деятельности

- индивидуальная помощь в составлении календарно-тематического планирования;
- консультация по ведению классного журнала и планированию текущего контроля по предмету;
- составление плана мероприятий на текущий год;
- обеспечение молодых специалистов педагогической литературой, дидактическими материалами, вариативными учебными программами;
- организация наставничества и стажировки у лучших учителей;
- помощь в подготовке и проведении родительских собраний;
- посещение уроков (анализ и консультирование);

- консультация по системе внеурочной работы по предмету;
- организация консультаций по профессиональным проблемам со специалистами муниципальной методической службы;
- корректировка индивидуальных планов молодых специалистов;
- помощь в подборе литературы по теме самообразования;
- организация методической помощи в осуществлении исследовательской, опытно-экспериментальной работе;
- проведение встреч с педагогами, мастер-классов;
- индивидуальные консультации.

4. Основные формы работы

- семинары по вопросам методики обучения и воспитания;
- наставничество;
- консультации;
- Взаимопосещение уроков, внеклассных мероприятий;
- деловые игры;
- проведение мастер-классов для молодых специалистов.

5. Порядок работы.

- курирует работу администрация школы;
- работа проводится в соответствии с планом работы на текущий год;
- план работы с молодым педагогом составляется заместителем директора школы по УВР и утверждается директором;
- консультации, семинары для молодых педагогов организуются по графику или по мере необходимости;
- контроль деятельности молодого педагога осуществляет администрация школы.

6. Документация:

- приказ об открытии школы молодого педагога;
- положение о школе молодого педагога;
- анализ работы за прошлый год;
- план работы школы молодого педагога на текущий учебный год;
- аналитические материалы о деятельности молодых педагогов в виде справок, информации, приказов по школе и др.